

Indholdsfortegnelse

1	Referat.....	2
2	Konstituering med nye i bestyrelsen.....	2
3	Økonomi.....	2
3.1	BR2014.....	2
3.2	B2015.....	3
4	Fagudbud 2015/2016.....	3
5	Fravær.....	3
5.1	HF i Grenaa 2013/2014.....	3
5.2	AVU i Grenaa 2014/2015.....	3
6	VUC Erhverv.....	4
6.1	Status på VUC Erhverv.....	4
7	Personale. LUKKET.....	4
8	Overenskomst OK13.....	4
8.1	UF status.....	4
8.2	GL status.....	5
9	Vold og chikane.....	5
10	Diverse.....	5
10.1	VUC bestyrelsesforening.....	5
10.2	Personaleseminar.....	6
11	Eventuelt.....	6

Bestyrelsen: Ole Husum	udpeget af Djurslands Erhvervsråd
Lars Sørensen	udpeget af kommuneforeningen
Peter Krog-Meyer	udpeget af Region Midt
Stig Toftgaard Jensen	selvsupplering
Jens Kappel Hansen	udpeget af personalet
Erik Leimand	udpeget af personalet
Jens Christian Juul Dolmer	udpeget af kursistrådet i Grenaa med
Kathrine Thorsen Rasmussen	udpeget af kursistrådet i Hornslet
Kasper Bjerregaard	Gæst
Lars Østergaard, LØ	forstander / referent

1 Referat

Referat 38 er godkendt, men der mangler underskrifter.

Godkendelse og underskrift af referat 38

Referat 38 blev underskrevet

2 Konstituering med nye i bestyrelsen

Kasper Bjerregaard udtræder af bestyrelsen, idet han har fået fuldtidsjob som VEU konsulent finansieret af VUC Lederforening og kontraktansat hos VUC Djursland for en foreløbig to årig periode. Kasper er udpeget af kommuneforeningen, der via Norddjurs Kommune i stedet har udpeget Lars Sørensen, som det fremgår af vedlagte bilag.

Personalet har afholdt valg til bestyrelsen på VUC Djursland som erstatning for Tue Arnkil Jørgensen, der har fået arbejde hos VIA, IT Supportcentret i Aarhus. Der var tre kandidater, og Erik Leimand fik 30 stemmer, Kresten Skytte Hagen fik 2 stemmer og Merete Bruun fik 10 stemmer. Erik er dermed valgt som medarbejderrepræsentant til bestyrelsen.

Kasper Bjerregaard har været næstformand i bestyrelsen siden oprettelsen af selvejet i 2007. For at kunne sige pænt farvel til Kasper samt for at høre om Kaspers nye funktion, ønsker formanden, at Kasper deltager i bestyrelsesmødet som indbudt gæst.

Forstanderen indstiller at bestyrelsen konstituerer sig med den nye besætning.

Formelt skal de ansatte beslutte, hvem af lærerrepræsentanterne, der har stemmeret

Det besluttet, hvorvidt Kasper Bjerregaard kan deltage i dette bestyrelsesmøde som gæst

Der skal vælges ny næstformand

Bestyrelsen konstituerede sig med Stig Toftgaard Jensen som næstformand og Lars Sørensen og Erik Leimand som nye medlemmer. Lærerrepræsentanterne blev enige om, at Jens Kappel Hansen har stemmeretten. Kasper Bjerregaard deltog som gæst i bestyrelsesmødet.

3 Økonomi

3.1 BR2014

Halvårsregnskabet for første halvår 2014 var budgetteret med et underskud på 4 millioner kroner. Vi realiserede et regnskab i første halvår på 5,3 millioner kroner i underskud. Vi har derfor et underskud i første halvår 2014, der er 1,3 millioner kroner højere end forventet.

Personalereguleringer, minimering af omkostninger og kursistoptag i andet halvår 2014 har medført, at vi når vores budget for 2014. Vi har budgetteret med et overskud på 1.465.000 kroner,

Hvilket ledelsen som nævnt forventer at realisere.

Økonomichefen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

3.2 B2015

Jævnfør vedlagte bilag budgetterer vi i 2015 med 287,8 årskursister fordelt på 125,6 HFE, 60 HF2, 79 AVU, 2,7 FVU og 20,5 OBU. Der budgetteres med et overskud i 2015 på 1.050.712 kroner.

Økonomichefen giver en orientering, og B2015 indstilles til beslutning

B2015 blev godkendt

4 Fagudbud 2015/2016

Den 31. oktober blev vores fagudbud lagt på ledelsesinfo til kommentering. Der er ikke indkommet nogle kommentarer.

Den 28. november havde afdelingslederne og forstanderen et møde med vores eksterne uddannelsesudvalg. Her var der heller ingen kommentarer.

Vores fagudbud for 2015 indstilles til godkendelse på bestyrelsesmødet den 15. december.

Forstanderen giver en orientering, og fagudbuddet for 2015 indstilles til godkendelse

Kathrine mente, at der var basis for et tyskhold i Hornslet. Forstanderen ser på dette.

5 Fravær

5.1 HF i Grenaa 2013/2014

Det er et stort arbejde at udarbejde vedlagte statistik, og derfor har vi endnu ikke fået udarbejdet en statistik for HF i Grenaa for 2014/2015.

Vi har ingen statistik på HF i Hornslet i perioden 2013/2014 og 2014/2015.

Økonomichefen er ved at se på, om det er muligt at udfærdige retvisende statistikker på en nemmere måde.

Statistikken viser, at fraværet på HF2 (cirka 26 procent) er mindre end på HFE (cirka 31 procent).

5.2 AVU i Grenaa 2014/2015

Vedlagte fraværstatistik for AVU viser, at vi med et fravær på over 40 procent er ved at løbe ind i problemer.

Forstanderen giver en orientering

Jens mente, at lærerskifte og timeaflysninger havde haft en negativ betydning for fremmødet. Desuden accepteres et stort fravær i studievejledningen, og til baggrund ligger ofte reelle specielle hensyn og aftaler mellem kursist og studievejleder.

Erik har selv prøvet at udarbejde statistik på fraværet, der dækker store forskelle på fag. Der er ikke altid en direkte sammenhæng mellem fraværet og muligheden for at gennemføre. For de fleste kursister er der en sammenhæng mellem fraværet, og hvordan de klarer eksamen, men der er nogle (få), som klarer sig udmærket på trods af stort fravær.

6 VUC Erhverv

6.1 Status på VUC Erhverv

Kasper Bjerregaard udleverer et notat på mødet vedrørende VUC Erhverv.

Desuden ophører den gældende kontrakten med MindWare APS, herunder Kasper Bjerregaard med udgangen af november 2014.

Kasper Bjerregaard giver en orientering om VUC Erhverv

Kasper udleverede bilag på mødet.

Bestyrelsen besluttede, at Kasper undersøger hvorvidt han kan fortsætte som repræsentant for VUCD i VEU Centerrådet, - eventuelt som suppleant. Umiddelbart var der ingen bestyrelsesmedlemmer, der ønskede posten. Punktet tages op igen på det kommende bestyrelsesmøde.

Den tidligere indgåede kontrakt med Mindware Aps ved Kasper Bjerregaard blev annulleret med virkning fra den 1. december 2014, hvor Kasper overgik til projektansættelse på fuld tid hos VUCD.

7 Personale. LUKKET

8 Overenskomst OK13

8.1 UF status

Den 1. august 2014 begyndte AVU lærerne på den nye overenskomst.

Ledelsen har haft møder med TR, og vi arbejder på, at vores erfaringer samt medarbejdernes og ledelsens ønsker til arbejdstiden bliver revideret. Ledelsen ønsker, at lærerne har et godt teamsamarbejde til gavn for vores kursister.

Lærerne ønsker mere fleksibilitet i den tilstedeværende arbejdstid.

Desuden ønsker ledelsen, at der generelt ikke er overarbejde, og at lærerne kan dække hinanden ind, så kursisterne ikke oplever aflysninger. Kursisterne skal heller ikke opleve at komme til en tom skole om morgenen.

Det forventes, at forstanderen på det kommende bestyrelsesmøde kan fremlægge en plan for, hvordan skolens fremadrettet styres med hensyn til arbejdstiden, og hvordan denne bliver brugt til størst mulig gavn for kursisterne samtidigt med, at der sikres et godt arbejdsmiljø for de ansatte.

Forstanderen giver en orientering

8.2 GL status

Af vedlagte brev fra GL TR til ledelsen samt kolleger beskrives, at den tvungne tilstedeværelse virker meningsløs og irrationel. Forstanderen indgår i dialog med TR.

Jævnfør ovenforstående forventes der en ny plan for brug af arbejdstiden på GL området fremlagt på det kommende bestyrelsesmøde.

Forstanderen giver en orientering

Ifølge lærerrepræsentanterne virker tilstedeværelsen meningsløs, idet lærerne ikke af den grund er mere sammen med kursisterne, der går hjem efter deres sidste undervisningstime. Desuden er tilstedeværelsen ikke gennemført på gymnasierne og flere VUC har mere lempelige regler.

Punktet tages op igen på det kommende bestyrelsesmøde

9 Vold og chikane

Hvor går grænsen for vold og chikane? En konkret situation, hvor en GL lærer har følt sig udsat for trusler, vil få den konsekvens, at ledelsen og MED udformer en politik på området.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning, og ansatte, der føler sig udsat for vold bedes kontakte forstanderen, da grænserne for, hvornår trusler og vold opleves, kan være forskellig fra person til person. Bestyrelsen vurderer, at det kan være vanskeligt at udforme en dækkende voldspolitik, og den vil givet komme til at henvise til en snak med forstanderen.

10 Diverse

10.1 VUC bestyrelsesforening

Der er vedlagt en mail til bestyrelsen fra VUC bestyrelsesforening.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

10.2 Personalseminar

Den 30. januar afholder personalet et seminar på Kystvejens Hotel i Grenaa, hvor vi sætter fokus på vores identitet. VUCD bestyrelsesmedlem Stig Toftgaard bliver vores underviser denne dag, hvor vi bl.a. vil se på vores værdier. Med Stig som underviser sikres en større forankring til bestyrelsen.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

11 Eventuelt

Stor ros til motionsrummet i Hornslet.

Forstanderen har søgt Elro Fonden om midler til badefaciliteter.

Ole Husum

Lars Sørensen

Peter Krog-Meyer

Stig Toftgaard Jensen

Jens Kappel Hansen

Erik Leimand

Jens Christian Juul Dolmer

Kathrine Thorsen Rasmussen