

Indholdsfortegnelse

1	Referat.....	2
2	R2012.....	2
3	B2013.....	2
4	VUC Erhverv	2
5	HF2 optag.....	2
6	Personale, ÅBEN	3
6.1	GL OK13.....	3
6.2	UF lockout mulighed.....	3
7	Eventuelt	3

Deltagere:	Ole Husum, OH	Formand, udpeget af Djurslands Erhvervsråd
	Kasper Bjerregaard, KB	Næstformand, udpeget ved selvsupplering
	Jens Kappel Hansen, JKH	udpeget af personalet med stemmeret
	Tue Arnkil Jørgensen, TAJ	udpeget af personalet uden stemmeret
	Gert Schou, GS	udpeget af Region Midt
	Leif Andersen, LA	udpeget af kommuneforeningen
	Charlotte Bertelsen	udpeget af kursistrådet i Grenaa
	Lonnie Maria	udpeget af kursistrådet i Hornslet
	Søndermark Jepsen	
	Lars Østergaard, LØ	forstander / referent
	Torben Hollingdal, TH	administration

Referat (åbent) til bestyrelsesmøde 31 for VUC Djursland den 190313 kl. 15.00 – 17.00 i Grenaa,
Nytorg

1 Referat

Referat 30 er godkendt, men der mangler underskrifter.

Referat 30 indstilles af forstanderen til godkendelse og underskrift.

Referatet blev underskrevet

2 R2012

KPMG kommer på besøg, og regnskabet for 2012 bliver fremlagt til godkendelse.

Forstanderen indstiller R2012 til godkendelse

**R2012 blev godkendt. Revisionen foretager en ændring af teksten i pkt. 3.5
Bestyrelsen bemyndigede Torben til at forestå den elektroniske indberetning af
årsregnskabet.**

3 B2013

Der er ingen ændringer til B2013

Økonomi- og administrationschefen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

4 VUC Erhverv

Der er vedlagt et notat omkring VUC Erhverv.

Kasper Bjerregaard og forstanderen giver en status

Status blev taget til efterretning

5 HF2 optag

Den formelle optagelsesdeadline på HF2 er den 15. marts. Herefter er det dog fortsat muligt at blive optaget på HF2.

Forstanderen giver en status for HF2 tilmeldinger

Ved deadline den 18. marts var der optaget 25 brugbare HF2 ansøgere

6 Personale, ÅBEN

6.1 GL OK13

Resultatet af forhandlingerne mellem AC (Akademikernes Centralorganisation) og Finansministeriet vil medføre store ændringer for GL lærerne og dermed for hele arbejdspladsen. Det er primært ændringer i tænkningen omkring arbejdstid samt tidsregistrering af denne, der vil medføre forandringer. Det har været Finansministeriet holdning til forhandlingerne, at GL lærernes ansættelsesforhold skulle være mere i harmoni med det øvrige arbejdsmarkeds vilkår på AC området.

Vi bevæger os mellem de to yderligheder. Ved den ene yderlighed fortsætter skolen som hidtil, hvor lærerne selv disponerer størstedelen af deres tid, og de kan bruge denne tid på arbejdspladsen eller hjemme. Ved den anden yderlighed skal GL læreren tilbringe al sin tid på arbejdspladsen svarende til gennemsnitligt 37 timer per uge. Feriedage der ligger ud over den *almindelige ferie*, som f.eks. ferie mellem jul og nytår, før påske kan eventuelt bibeholdes ved at arbejde mere end 37 timer om ugen.

Forstanderen forudser, at VUC Djursland finder frem til en fornuftig arbejdstidsløsning for skolen, GL lærerne og ledelsen. En løsning der også lever op til de forventninger, som skolen bliver stillet af overenskomsten.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

6.2 UF lockout mulighed

UF (Uddannelses Forbundet), hvor VUC Djurslands lærere er organiseret, er en afdeling af LC (Lærernes Centralorganisation). Såfremt LC bliver lockoutet af arbejdsgiveren, bliver UF også lockoutet, og vi vil stå uden lærere, når skolen starter efter påske. Konflikten drejer sig primært om arbejdstid for folkeskolelærerne, hvor der desværre er blandet en reform om heldagsskole ind i konflikten. Forhandlingerne er gået lidt i hårdknude, og det er skolens vurdering, at vi er tæt på konflikt.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

7 Eventuelt

Ole Husum, formand

Gert Schou

Charlotte Bertelsen

Jens Kappel Hansen

Kasper Bjerregaard, næstformand

Leif Andersen

Lonnie Maria Søndermark Jepsen

Tue Arnkil Jørgensen