

Indholdsfortegnelse

Baggrund.....	1
1 Resultatlønskontrakt.....	1
1.1 Økonomisk konsolidering, likviditet og eventuelt ekstra penge	1
1.2 Udvidelse af geografisk område.....	2
1.3 Større engagement i omverdenen	3
1.4 Image rapport	3

Baggrund

Den 1. januar 2019 trådte en ny overenskomst i kraft for lederne på VUC. Moderniseringsstyrelsen har af 28. juni 2019 udgivet et cirkulære om aftale om *Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område*. På VUC Djursland er de tre mellemledere overgået til den nye chefløn aftale, og forstanderen er fortsat tjenestemand ansat.

STUK har fremsendt ny *Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige chefer af 8 oktober 2019*. Bemyndigelsen er gældende og ophæver bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, og den nye bemyndigelse er gældende for skoleåret 2021/2022.

Bestyrelsen besluttede på bestyrelsesmøde 67 af 27. september 2021, at *Bestyrelsen bemyndiger formandskabet til at forhandle og færdiggøre løn med forstanderen og/eller indgå resultatlønskontrakt samt ekstra indsats*. Dette svarer også til anbefalingerne fra STUK.

1 Resultatlønskontrakt

1.1 Økonomisk konsolidering, likviditet og eventuelt ekstra penge

Specifikke

Bestyrelsen prioriterer fortsat økonomistyring og udvikling højt. Det skal undersøges, hvorvidt vi kan styrke likviditeten på VUCD og få del i eksterne midler via puljeansøgning.

Målbare

- Mål 1: Identificere puljer VUCD kan at søge ind på.
- Mål 2: Identificer muligheder for likviditetsforbedringer.
- Mål 3: Konkret gennemførelse af puljeansøgning og/eller likviditetsforbedring.

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Aftale om resultatløn mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander Lars Østergaard for perioden den 1. august 2021 til den 31. juli 2022

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries eller starte med implementeringen inden den 31. juli 2022

Evaluering

- Evaluering mål 1: Beskrivelse af puljer som VUCD vil arbejde med.
- Evaluering mål 2: Beskrivelse af mulige likviditetsforbedringer.
- Evaluering mål 3: Dokumentation på ansøgninger og/eller likviditetsforbedringer

Vægt

30 %-point

Punkt 1 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 3 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

1.2 Udvidelse af geografisk område

Specifikke

Analyse af mulighederne for at udvide VUC Djurslands geografiske dækningsområde.

Målbare

- Mål 1: Identificere muligheden for udbud på Grønland og eventuelt øvrige geografiske områder, hvor VUCD kan ekspandere
- Mål 2: Implementere tiltag uden for VUC Djurslands geografiske områder

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2022

Evaluering

- Evaluering mål 1: En redegørelse, der afdækker, om det er muligt for VUCD at etablere aktiviteter uden for det gældende geografiske dækningsområde.
- Evaluering mål 2: Implementeringsplan for igangsætning af tiltag uden for det gældende geografiske dækningsområde.

Vægt

22 %-point

Punkt 1 vægtes med 18 %-point svarende til 18.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 4 %-point svarende til 4.000 kroner

1.3 Større engagement i omverdenen

Specifikke

VUCD ønsker at være med til at sætte *et større fingeraftryk* på VUC sektoren og vores omverden.

Målbare

- Mål 1: Analyse af hvilke interessentgrupper vil det være interessant for VUCD at deltage i og hvorfor.
- Mål 2: Reelle tiltag til en større involvering i VUC Djurslands omverdenen

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2022

Evaluering

- Evaluering mål 1: Interessentanalyse af mulige områder i VUC Djurslands omverdenen, der kan være interessant for VUCD at involvere sig i
- Evaluering mål 2: Involvering

Vægt

24 %-point

Punkt 1 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

1.4 Image rapport

Specifikke

VUCD skal gennem image forbedring sikre en positiv udvikling for skolen

Målbare

- Mål 1: Analyse af og forslag på image-forbedringstiltag
- Mål 2: Forslag på igangsætning af aktivitetsmuligheder

Accepterede

Målene ses som accepterede af alle

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2022

Aftale om resultatløn mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander Lars Østergaard for perioden den 1. august 2021 til den 31. juli 2022

Evaluering

- Evaluering mål 1: Rapport med image-forbedringsmuligheder
- Evaluering mål 2: Igangsætning af aktivitet

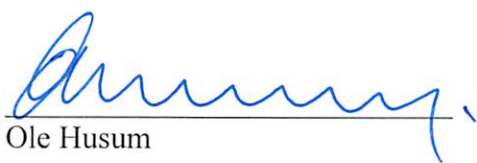
Vægt

24 %-point

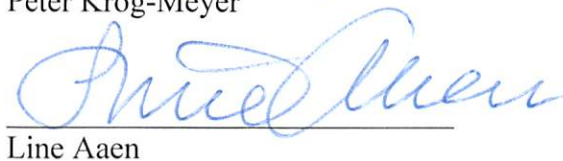
Punkt 1 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

Den 27. september 2021

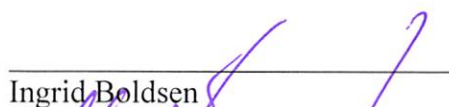

Ole Husum

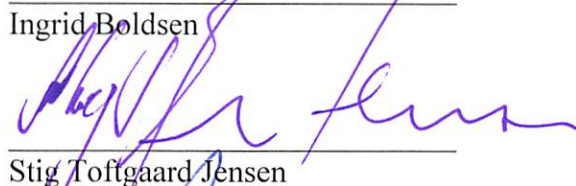

Peter Krog-Meyer

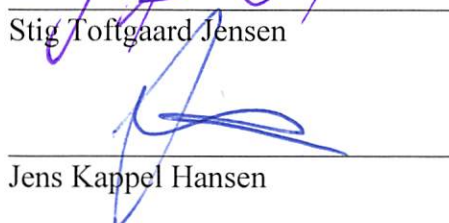

Line Aaen

Jihan Habib


Lars Østergaard


Ingrid Bøldsen


Stig Toftgaard Jensen


Jens Kappel Hansen

Vakant