

## Indholdsfortegnelse

Baggrund.....	1
1 Resultatlønskontrakt.....	1
1.1 Verdensmål.....	1
1.2 HF kursistoptaget .....	2
1.3 Erhvervssektoren .....	3
1.4 Tilpasningsmidler 2021 .....	4

### Baggrund

Den 1. januar 2019 trådte en ny overenskomst i kraft for lederne på VUC. Moderniseringsstyrelsen har af 28. juni 2019 udgivet et cirkulære om aftale om *Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område*. På VUC Djursland er de tre mellemledere overgået til den nye chefløn aftale, og forstanderen er fortsat tjenestemandsansat.

STUK har fremsendt ny *Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt med institutionens øverste leder og øvrige chefer af 8 oktober 2019*. Bemyndigelsen er gældende og ophæver bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, og den nye bemyndigelse er gældende for skoleåret 2020/2021.

Bestyrelsen besluttede på bestyrelsesmøde 59 af 26. september 2019, at *Bestyrelsen bemyndiger formandskabet til at forhandle og færdiggøre løn med forstanderen og/eller indgå resultatlønskontrakt samt ekstra indsats*. Dette svarer også til anbefalingerne fra STUK.

### 1 Resultatlønskontrakt

#### 1.1 Verdensmål

##### **Specifikke**

I forbindelse med større fokus på de 17 FN verdensmål (opdelt i 169 delmål) for verdens udvikling ønsker VUCD at sætte større fokus på bæredygtighed gennem arbejde med et eller flere mål og delmål.

##### **Målbare**

- Mål 1: Identificere hvilket/hvilke mål/delmål VUCD ønsker at arbejde med.
- Mål 2: Søge inspiration fra andre VUC, der har gjort sig samme overvejelser og tiltag.
- Mål 3: Konkret forslag (eventuelt) ansøgning på gennemførelse af et/flere bæredygtighedsprojekter

**Accepterede**

Målene ses som accepterede

**Realistiske**

Målene ses som realistiske

**Tidsafgrænsede**

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries eller starte med implementeringen inden den 31. juli 2021

**Evaluering**

- Evaluering mål 1: Beskrivelse af mål/delmål som VUCD vil arbejde med.
- Evaluering mål 2: Beskrivelse af tiltag hos et eller flere VUC
- Evaluering mål 3: Dokumentation på ansøgninger og/eller igangsatte bæredygtige tiltag

**Vægt**

36 %-point

Punkt 1 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

Punkt 3 vægtes med 12 %-point svarende til 12.000 kroner

## 1.2 HF kursistoptaget

**Specifikke**

Det skal undersøges, hvorvidt vi på HF kan igangsætte tiltag, der kan bremse og eventuelt vende udviklingen for antallet af HF kursister, idet VUCD på grund af større konkurrence samt faldende befolkningstal i målgruppen på Djursland står overfor store udfordringer – og på sigt eksistensberettigelse.

**Målbare**

- Mål 1: Identificere hvor HF eventuelt har mulighed for vækst, samt den potentielle størrelse.
- Mål 2: Implementere tiltag der skal stabilisere og imødegå faldet af HF kursister

**Accepterede**

Målene ses som accepterede

**Realistiske**

Målene ses som realistiske

**Tidsafgrænsede**

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

**Evaluering**

- Evaluering mål 1: En redegørelse, der afdækker, hvor HF estimeret kan have kursistvækstpotentiale samt størrelsen af potentialet.
- Evaluering mål 2: Igangsætte tiltag der formodes at kunne stoppe tilbagegangen af HF kursister.

**Vægt**

30 %-point

Punkt 1 vægtes med 15 %-point svarende til 15.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 15 %-point svarende til 15.000 kroner

### 1.3 Erhvervssektoren

#### Specifikke

VUCD har fortsat vanskeligt ved at få aktiviteter i erhvervssektoren. Dette på trods af et stort samarbejde med den øvrige VUC sektor, der i fællesskab i 2019 fik oprettet VUC Erhverv.

VUCD ser fortsat erhvervssektoren som et uopdyrket potentiale med muligheder på sigt.

#### Målbare

- Mål 1: Analyse – herunder potentielle tiltag - i erhvervssektoren
- Mål 2: Større involvering af VUCD i erhvervssektoren
- Mål 3: Starte konkret undervisning op i erhvervssektoren

#### Accepterede

Målene ses som accepterede

#### Realistiske

Målene ses som realistiske

#### Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2021

#### Evaluerings

- Evaluering mål 1: Beskrivelse af erhvervssektoren samt identificering af potentiale
- Evaluering mål 2: Involvering gennem deltagelse i råd eller lignende, der har fokus på erhvervssektoren på Djursland
- Evaluering mål 3: Aktivitet

**Vægt**

24 %-point

Punkt 1 vægtes med 8 %-point svarende til 8.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 8 %-point svarende til 8.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 8 %-point svarende til 8.000 kroner

#### 1.4 Tilpasningsmidler 2021

##### Specifikke

I forbindelse med indførelsen af FGU blev der i perioden 2019-2022 afsat 185 mio.kr. (2017-niveau) til tilpasning af institutionsstruktur, og kriterierne blev offentliggjort af STUK den 12. marts 2019. Det lykkedes for VUCD med gennemarbejdede ansøgninger at få 1 million i 2019 og 2,9 millioner i 2020 (ansøgt 6,915 millioner).

Der udarbejdes ansøgning om tilpasningsmidler for 2021.

##### Målbare

- Mål 1: Ansøgning om tilpasningsmidler i 2021

##### Accepterede

Målene ses som accepterede af alle

##### Realistiske

Målene ses som realistiske

##### Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

##### Evaluerings

- Evaluering mål 1: Dokument på ansøgning

##### Vægt

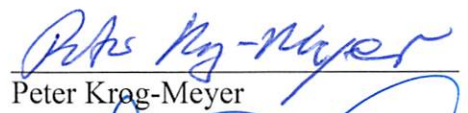
10 %-point

Punkt 1 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Den 29. september 2020



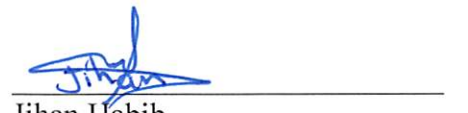
Ole Husum



Peter Krog-Meyer



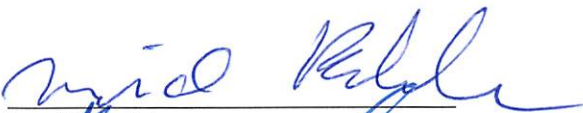
Line Aaen



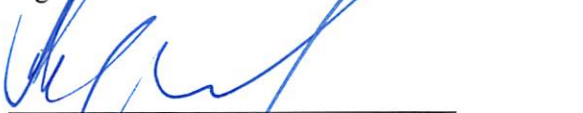
Jihan Habib



Lars Østergaard



Ingrid Boldsen



Stig Toftgaard Jensen



Jens Kappel Hansen



Vakant