

Indholdsfortegnelse

Baggrund.....	1
1 Resultatlønskontrakt.....	2
1.1 Transformering af AVU-hold til læringscentre.....	2
1.2 Digitale platforme til AVU-læringsforløb.....	2
1.3 Medarbejder- og kursisttrivsel skal sikres gennem fokus på arbejds- og studiemiljø, når 2 afdelinger flytter sammen pr. 1. august 2019.....	3
1.4 Tilpasningsmidler.....	4
2 Engangsvederlag, vægt 100 %.....	5
2.1 Opfølgning på udefrakommende anklager.....	5

Baggrund

Der har længe været uklarhed om tolkningen af OK18 vedrørende den nye cheftale, der er gældende fra den 1. januar 2019. Afklaringen var således ikke klar til bestyrelsesmødet den 26. september 2019, hvorfor bestyrelsen besluttede følgende:

”Ved udsendelse af dagsorden til bestyrelsesmødet, var der ikke kommet svar fra STUK. Det betyder, at vi ikke kan overholde diverse deadline. Derfor anbefaler lederne på VUCD, at bestyrelsen bemyndiger formandskabet til at færdiggøre lønforhandlinger - herunder eventuelt resultatløns for 2019/2020 med forstanderen.

Formandskabet indstiller, at bestyrelsen bemyndiger formandskabet til at forhandle løn med forstandere og/eller indgå resultatlønskontrakt samt ekstra indsats.

Bestyrelsen bemyndiger formandskabet til at forhandle og færdiggøre løn med forstanderen og/eller indgå resultatlønskontrakt samt ekstra indsats.”

Den 10. oktober 2019 udmeldte STUK de nye kriterier for resultatlønskontrakt.

Denne resultatlønskontrakt falder bort, såfremt forstanderen indgår cheflønsaftalen af 1. januar 2019.

Grenaa, oktober 2019

Lars Østergaard, Forstander

Ole Husum, Bestyrelsesformand

Stig Toftgaard Jensen, Næstformand

1 Resultatlønskontrakt

1.1 Transformering af AVU-hold til læringscentre

Specifikke

I forbindelse med, at kursisttallet for AVU er faldende og ændret i sin sammensætning pga. flere forhold, er det nødvendigt at kigge på, om vi kan tilpasse vores undervisning i både planlægning og indhold, så det rammer den bredere og måske mere differentierede målgruppe.

Målbare

- Mål 1: Indhente viden fra AVU-lærerne og evt. netværk for at få indkredset AVUs nuværende og kommende målgruppe.
- Mål 2: Søge inspiration fra andre VUC'er, der har gjort sig samme overvejelser og iværksat nye tiltag.

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

Evaluering

- Evaluering mål 1: Der afholdes afdelingsmøde og opstart af læringsfællesskab for alle AVU-lærere. Omdrejningspunktet er en fælles drøftelse af, hvem vores målgruppe er, og hvad vi kan se af udfordringer fremover ift. at kunne rumme målgruppen bedst muligt.
- Evaluering mål 2: Kontakte andre VUC'er for input og besøge mindst et andet VUC, der ligner os i volumen og målgruppe.

Vægt

24 %-point

Punkt 1 vægtes med 12 %-point

Punkt 2 vægtes med 12 %-point

1.2 Digitale platforme til AVU-læringsforløb

Specifikke

Det skal undersøges, hvorvidt vi på AVU skal have en digital platform, så vi har bedre mulighed for at tilbyde enkeltfagskursister undervisning hos os i forbindelse med vores eksisterende undervisning. Vi har hidtil henvist enkeltfagskursister, der er i arbejde og er selvforsørgende, fx en VEU-kursist, til fjernundervisning på et andet VUC. Men måske en digital platform med mulighed for individuelle undervisningsforløb, kan øge vores fleksibilitet i tilrettelæggelsen af individuelle forløb.

Aftale om resultatløn og engangsvederlag mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander
Lars Østergaard for perioden den 1. august 2019 til den 31. juli 2020

Målbare

- Mål 1: Undersøge om vi allerede har en digital platform på VUC Djursland, som lærerne kan udvikle deres undervisningsforløb på, eller der skal investeres i nyt software.
- Mål 2: I samarbejde med en eller flere lærere få afdækket, hvorvidt det giver mening at tilgå andre skolars digitale læringsforløb, eller vi skal udvikle vores eget.

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

Evaluering

- Evaluering mål 1: En redegørelse, der afdækker, om vi har eksisterende software, der kan bruges til en digital undervisningsplatform, eller vi har behov for nyt. Der inddrages inspiration fra min. 1 andet VUC.
- Evaluering mål 2: Det drøftes på mindst 1 læringsfællesskabsmøde i AVU-afdelingen, om og hvordan udviklingen af et digitalt undervisningsforløb giver bedst mening.

Vægt

24 %-point

Punkt 1 vægtes med 12 %-point

Punkt 2 vægtes med 12 %-point

1.3 Medarbejder- og kursisttrivsel skal sikres gennem fokus på arbejds- og studiemiljø, når 2 afdelinger flytter sammen pr. 1. august 2019

Specifikke

Som følge af ændret målgruppe pr. 1. august på AVU og deraf nedgang i antallet af kursister, har vi valgt at flytte 2 adresser sammen på 1 adresse i Grenaa. Det betyder, at 2 medarbejdergrupper fra hhv. HF og AVU/OBU skal arbejde tættere sammen end de hidtil har været vant til. Det er derfor vigtigt at understøtte arbejdsmiljøet bedst muligt, så alle medarbejdere oplever, at der fortsat er rum og plads til evt. forskellige arbejdskulturer samtidig med, at det er positivt at være samlet på 1 skole. Derudover lægges der vægt på, at kursisterne føler sig godt tilpas i et samlet hus, der rummer kursister fra OBU med få timer pr uge, en meget differentieret AVU- og HF-målgruppe med fuldt skema.

Målbare

- Mål 1: Der skal være fokus på, at alle lærere og medarbejdere har en følelse af at blive hørt og har et sted at placere emner, der ellers kan påvirke arbejdsmiljøet negativt.
- Mål 2: Der skal igangsættes initiativer, der kan gavne et fælles studiemiljø for en bred målgruppe på Vestervej.

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

Evaluering

- Evaluering mål 1: Der skal igangsættes en kultur for husmøder, hvor alle medarbejdergrupper kan tage emner eller ønsker op i samarbejde med ledelsen.
- Evaluering mål 2: 2 kursistråd (AVU og HF i Grenaa) samles til 1 for både kursister og lærerrepræsentanter. Der skal være min 2 aktiviteter, der henvender sig til den samlede kursistgruppe.

Vægt

24 %-point

Punkt 1 vægtes med 12 %-point

Punkt 2 vægtes med 12 %-point

1.4 Tilpasningsmidler

Specifikke

I forbindelse med indførelsen af FGU blev der i perioden 2019-2022 afsat 185 mio.kr. (2017-niveau) til tilpasning af institutionsstruktur, og kriterierne blev offentliggjort af STUK den 12. marts 2019. VUCD ønsker at få del i disse tilpasningsmidler.

Målbare

- Mål 1: Ansøgning om tilpasningsmidler og bekræftelse på tildeling
- Mål 2: Flytning og indretning i forbindelse med flytning i Grenaa fra Kannikegade 9 og Nytorv 10 til Vestervej 3. Hertil eventuelle ændringer i Hornslet afdelingen.

Accepterede

Målene ses som accepterede af alle

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

Evaluering

- Evaluering mål 1: Dokument på ansøgning og bekræftelse

- Evaluering mål 2: Dokumentation ved fysisk flytning og indretning af et samlet VUC Grenaa afdeling på Vestervej 3

Vægt

28 %-point

Punkt 1 vægtes med 14 %-point

Punkt 2 vægtes med 14 %-point

2 Engangsvederlag, vægt 100 %

2.1 Opfølgning på udefrakommende anklager

Specifikke

Den 5. september 2019 modtog VUCD en henvendelse fra STUK med et så omfattende materiale, at der i alt blev modtaget fire mail fra STUK. Styrelsen havde modtaget en indberetning om VUCD, og styrelsen bad VUCD om at forholde sig til de 33 punkter, der var angivet i indberetningen.

Den 8. oktober 2019 blev der rettet henvendelse til VUCD fra en journalist på Radio 24/7, der i henhold til loven om offentlighed i forvaltningen gennem 10 spørgsmål ønskede aktindsigt i en række forhold vedrørende VUCD.

Målbare

- Mål 1: Svar på henvendelsen fra styrelsen
- Mål 2: Svar på henvendelsen fra Radio 24/7

Accepterede

Målene ses som accepterede

Realistiske

Målene ses som realistiske

Tidsafgrænsede

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2020

Evaluering

- Evaluering mål 1: Svar til styrelsen
- Evaluering mål 2: Svar til Radio 24/7


Vægt

100 %-point

Punkt 1 vægtes med 50 %-point

Punkt 2 vægtes med 50 %-point

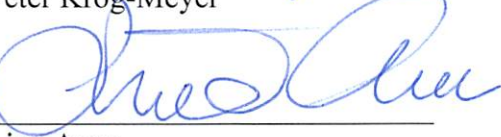
Aftale om resultatløn og engangsvederlag mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander
Lars Østergaard for perioden den 1. august 2019 til den 31. juli 2020




Ole Husum



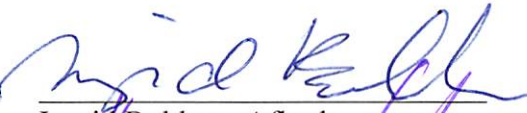
Peter Krog-Meyer



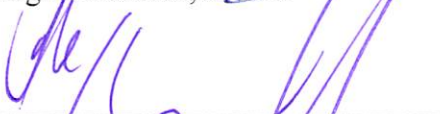
Line Aaen



Jihan Habib



Ingrid Boldsen, ~~Afledt~~



Stig Toftgaard Jensen



Jens/Kappel Hansen

Vakant