

Indholdsfortegnelse

1	Godkendelse af referater	2
1.1	Referat 48	2
1.2	Referat 47	2
2	Kursistoptag	2
3	Konsekvenser for FGU – forberedende grund uddannelse	2
4	Gymnasireform.....	3
5	APV – Professionel Kapital	4
5.1	Generelt om rapporterne.....	4
5.2	Psykisk arbejdsmiljø	4
5.3	Handleplaner	5
5.4	Fysiske arbejdsmiljø.....	5
6	Resultatløn, LUKKET	6
7	Vision, strategi og markedsføring, LUKKET	6
8	Personale, LUKKET	6
9	Bygningsstrategi, LUKKET	6
10	Bestyrelsesmøder i 2017/2018	6
11	Eventuelt	6
12	Replik, Omhandlende LUKKET punkt	6

Bestyrelsen: Ole Husum	udpeget af Djurslands Erhvervsråd
Lars Sørensen	udpeget af kommuneforeningen
Peter Krog-Meyer	udpeget af Region Midt
Stig Toftgaard Jensen	selvsupplering
Jens Kappel Hansen	udpeget af personalet
Niels Hede	udpeget af personalet
Michelle Gram	udpeget af kursistrådet i Grenaa
Sacha Hornstrup Christensen	udpeget af kursistrådet i Hornslet
Lars Østergaard, LØ	forstander / referent

1 Godkendelse af referater

1.1 Referat 48

Referat 48 er godkendt, men der mangler underskrifter.

Godkendelse og underskrift af referat 48

Referat 48 blev godkendt

1.2 Referat 47

Bestyrelsen mangler fortsat at godkende referat 47.

Referat 47 er tilrettet i henhold til bestyrelsens beslutning under punkt 6.2 - Lukket personalepunkt.

Godkendelse og underskrift af referat 47

Forstanderen havde åbenbart fået sat en forkert replik ind, hvorfor godkendelsen først kan finde sted på det kommende bestyrelsesmøde

2 Kursistoptag

VUCD er ved at indskrive kursister til det kommende skoleår. En status den 31. maj ser således ud:

- AVU Grenaa har optaget 14 betalte og 7 på venteliste til 10. kl. I Hornslet er optaget (16+5)
- AVU Grenaa har optaget 8 betalte og 1 på venteliste til 9. kl. I Hornslet er optaget (0+2)
- AVU Grenaa har optaget 19 betalte og 1 på venteliste til DSA. I Hornslet er optaget (18+4).
- Derudover er der et DSA (dansk som andet sprog) møde med Syddjurs, hvorfra vi måske får 20 DSA kursister
- Flexklasserne fungerer godt, men der optages kun til ordinære hold indtil oktober

HF i Grenaa har optaget 1 betalt og 6 på venteliste til dansk første år. Hornslet optaget (3+14)

HF i Grenaa forventes at blive på 25 til andet år, mens det i Hornslet forventes at blive på 15.

Forstanderen giver en status på vores kursistoptag

På HF er der den 6. juni tilmeldt 11 på dansk i Grenaa og 18 på dansk i Hornslet.

I relation til tidligere år vurderes Grenaa til at være under forventet, mens Hornslet er over.

I pædagog klassen der startede op i januar 2017, var der 32 startere, og nu er der 19 tilbage.

I 2016 var der 27 startende i pædagogklassen, og nu er der 12 tilbage.

Generelt er frafaldet større ved hold med opstart i januar.

3 Konsekvenser for FGU – forberedende grund uddannelse

På Su møde 27 blev FU (forberedende undervisning) behandlet.

Den 10. maj kom regeringens udspil, og vi forventer, at Folketinget træffer beslutning om FGU, inden vi går på sommerferie.

Regeringens udspil vil få den konsekvens, at vi mister vores AVU, FVU og OBU kursister under 25 år. Implementeringen bliver i 2019/2020.

Der er planlagt 75 FGU kommunalt styrede institutioner, hvoraf de 25 bliver moderinstitutioner.

Der regnes med 560 årselever i en moderinstitution, og de nye institutioner etableres efter §60 i den kommunale styrelseslov.

Når vi tager en status på vores kursistantal (antal cpr.nr.), ser det således ud for AVU den 10 maj.

Fag	Under 25	Over 25
OBU	18	61
FVU	2	32
AVU	112	132

Ledelsens vurdering er, at VUCD mister 40 procent af vores AVU afdeling, hvilket svarer til 23 procent nedgang for VUCD samlet set. Herefter kommer vi ned på et samlet årskursisttal på 179 årskursister. I 2017 har vi budgetteret med 233 kursister.

På den baggrund forventes det, at vi samler vores tre adresser i Grenaa på én adresse.

Det er fortsat skolens mål, at VUCD får bygget en ny skole i campus området i Grenaa.

Forstanderen giver en status på FGU

S, SF og R følger ideen om at samle tre uddannelser i én. De ønsker, at finansiering er som forslaget fra ekspertgruppen – en kombination af statsligt og kommunalt.

S Ønsker uddannelsessted i alle 98 kommuner med et tilbud tæt på de unge, samt at de unge gerne må være på uddannelsen i mere end to år – så længe de har brug for det. DF ønsker omkring 80 institutioner. Enhedslisten og Alternativet står uden for forhandlingerne.

4 Gymnasiereform

Gymnasie-/hf-reformen. Reformen træder i kraft d. 1. august 2017, og den 23. maj offentliggjorde undervisningsministeriet den nye gymnasiebekendtgørelse og de nye lærerplaner på deres hjemmeside. VUC sektoren har i vidt omfang påvirket indholdet i reformen. VUC sektoren afgav desuden et grundigt høringssvar. Herefter er VUCB repræsenteret i en interessent-gruppe, der følger reformen.

Forstanderen giver en orientering

Dansk og matematik styrkes med flere timer. Der er mindre ændringer af eksamensformer – afhængigt af fag – mere praksisorienteret. 2 år for almindelig HF, der sigter mod de kortere videregående og mellemlange uddannelser. + ½ år for at få adgang til universitetets uddannelserne.

5 APV – Professionel Kapital

I første halvår 2017 har VUCD gennemført en APV fordelt på henholdsvis det psykiske og det fysiske arbejdsmiljø.

37 ansatte (svarende til 90,2 procent) ud af 41 har svaret på spørgsmålene til afdækning af vores psykiske arbejdsmiljø. Svarfordelingen var 9/12 HF, 7/8 TAP, 18/18 AVU og 3/3 ledelse, og rapporten blev offentliggjort på intranettet den 5.april.

5.1 Generelt om rapporterne

Sådan læses rapporterne:

- Benchmarket med landsgennemsnittet (illustreret med stiplede linje)
Grøn betyder, at resultatet er mere end 7,5 procent point bedre end landsgennemsnittet.
Rød betyder, at resultatet ligger mere end 7,5 procent under landsgennemsnittet.
Gul betyder resultaterne imellem
- De fleste spørgsmål har fem svarmuligheder med tildelt score på 0, 25, 50, 75 og 100. Herfra udregnes den gennemsnitlige score. Høj score svarer til en høj værdi på dimensionen. Nogle (fx mobning) er opgjort i procent
- Resultaterne er ikke en dom, men skal ses som basis for dialog og udvikling
- Der skal som minimum være 15 personer i en population for, at vi kan se svarfordelingen. Kun AVU lever op til det krav.

Professionel kapital (forskerne Hargreaves og Fullan) omhandler:

- **Social** kapital. (Anses som den væsentligste parameter)
Tillid, samarbejdsevne og retfærdighed i forhold til kerneopgave.
- **Human** kapital.
Personlig viden, færdighed og kompetencer
- **Beslutnings** kapital.
Medarbejderens evne til at træffe fagligt begrundede professionelle valg i komplicerede situationer. (Beslutningskapital begrebet har de forskere udviklet)
- **Professionel** kapital er gennemsnittet af social, human og beslutnings- kapital

Hypotesen er:

Jo højere professionel kapital, - des bedre produktivitet, arbejdsmiljø og undervisningskvalitet

5.2 Psykisk arbejdsmiljø

Hovedkonklusionerne i rapporterne er, at

- AVU ligger meget flot
- HF ligger i den modsatte ende med en del udfordringer
- TAP ligger fint med et par opmærksomhedspunkter
- Ledelse ligger pænt
- Samlet set kommer analysen flot ud

Da problemstillingerne og konsekvenserne er vidt forskellige for de tre medarbejdergrupper, valgte ledelsen, at der skulle afholdes møder med hver af de tre grupper, hvor emnerne vil være **APV** og **FU** (ny forberedende undervisning).

- TAP mødet blev afholdt den 27. april kl. 10.00 på Vestervej
- AVU mødet blev afholdt den 4. maj kl. 13.00 på Kannikegade
- HF mødet blev afholdt den 16. maj kl. 13.00 i Hornslet

Desuden har forstanderen afholdt individuelle møder med HF lærerne med undtagelse af bestyrelsesrepræsentanten, TR og en HF lærer, som ønskede en bisidder med til mødet. Møderne gav forstanderen en god mulighed for at orientere bredt om VUCD samt høre, hvilke problemstillinger der optager den enkelte.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5.3 Handleplaner

SU besluttede på et ekstraordinært SU møde den 9. maj, at de tre afdelingsledere på SU mødet den 31. maj 2017 skulle fremlægge oplæg/udkast på handlingsplan inden for deres område inklusive, hvordan de ønsker, at der skal arbejdes videre med.

På SU mødet den 31. maj besluttede SU jævnfør referatet fra mødet

- Torben gennemgik TAP, og der sendes materiale til SU samt medarbejdergruppen.
- Christina gennemgik AVU, og der sendes materiale til SU samt medarbejdergruppen.
- Lone og Else ville gerne udskyde HF behandlingen til, der er blevet ansat en ny HF leder.

Der er vedlagt de oplæg, som henholdsvis TAP og AVU afdelingen arbejder videre med, samt det oplæg som forstanderen har lavet vedrørende HF. Dette oplæg ligger som udgangspunkt til et møde mellem den nye afdelingsleder, TR og forstanderen.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5.4 Fysiske arbejdsmiljø

Resultaterne for det fysiske arbejdsmiljø blev lagt på intranettet i juni.

Generelt er det en positiv analyse, hvor følgende fremgår af Christians konklusion i rapporten:

”Undersøgelsen tegner **generelt et positivt billede af det fysiske arbejdsmiljø** på VUC Djursland. Faciliteterne scorer generelt over middel og kun ganske få er negative omkring dem.

Støjgenerne er der en smule anderledes syn på. Der er ingen steder det ligger i nærheden af at være et markant problem, men særligt på Kannikegade og i Hornslet kan man måske gøre noget ved støjen under forberedelsen.

Den udefrakommende støj ligger generelt lavt, og det vil nok være svært at få scoren længere ned end de ligger pt. Da støj og mange mennesker på samme sted, som regel går hånd i hånd.

Indeklimaet er det eneste punkt, der har opnået samtlige karakterer på skalaen. Det viser hvor differentieret folk tænker omkring indeklima. Dog må man sige, at det er her der klart kan gøres

mest for arbejdsmiljøet. Flere nævner temperaturen og udluftning som de helt store udfordringer for indeklimaet. Det bliver et punkt som man fremadrettet kan have fokus på.

Folk føler generelt, at der bliver taget hånd om problemerne de måtte fremstille. Dette er særdeles vigtigt, da første skridt i vejen mod at løse problemstillinger er at italesætte dem. De som føler at problemstillingerne ikke er blevet taget alvorligt, kan måske føle dette da deres problem ikke er blevet løst uden de kender grunden herfor. Hvis dette er tilfældet kan kommunikationen omkring problemløsningen blive bedre.

Samlet set kan man godt være tilfreds med det fysiske arbejdsmiljø. Der er ingen iøjnefaldende problemstillinger eller særligt kritiske punkter. Der er dog stadig plads til forbedringer og disse vil der blive kigget på fremadrettet.”

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

6 Resultatløn, LUKKET

7 Vision, strategi og markedsføring, LUKKET

8 Personale, LUKKET

9 Bygningsstrategi, LUKKET

10 Bestyrelsesmøder i 2017/2018

Bestyrelsen finder datoer for bestyrelsesmøder i skoleåret 2017/2018. Der er forslag om:

- Onsdag den 27. september 2017 kl. 15.00 – 18.00 på Vestervej
- Torsdag den 7. december 2017 kl. 15.00 – 18.00 på Kannikegade
- Tirsdag den 20. marts 2018 kl. 15.00 – 18.00 på Nytorv
- Torsdag den 7. juni kl. 15.00 – 18.00 i Hornslet

Ovenstående møder blev aftalt

11 Eventuelt

12 Replik, Omhandlende LUKKET punkt

Ole Husum

Peter Krog-Meyer

Jens Kappel Hansen

Sascha Hornstrup Christensen

Lars Sørensen

Stig Toftgaard Jensen, Afbud

Niels Hede

Michelle Gram