

## Indholdsfortegnelse

Baggrund resultatløn .....	1
1 Potentielle fusionspartnere .....	2
1.1 Finde fusionspartner .....	2
2 Klargøring af fusionsgennemførelse .....	3

### Baggrund resultatløn

Den 1. januar 2019 trådte en ny overenskomst i kraft for lederne på VUC. Moderniseringsstyrelsen har af 28. juni 2019 udgivet et cirkulære om aftale om *Ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område*.

STUK har fremsendt ny *Bemyndigelse til at indgå resultatkontrakt og engangsvederlag med institutionens øverste leder og øvrige chefer af 8. oktober 2019*. Bemyndigelsen er gældende og ophæver bemyndigelsesbrevet af 27. juni 2013, og den nye bemyndigelse er gældende for skoleåret 2022/2023.

Resultatlønskontrakten tager udgangspunkt i, at VUC Djursland skal arbejde mod en institutionel forandring – fusion eller spaltning - i løbet af 2023.

## 1 Potentielle fusionspartnere

### 1.1 Finde fusionspartner

#### **Specifikke**

Der skal have findes en fusionspartner med henblik på fusionsafdækning i skoleåret 2022/2023.

#### **Målbare**

- Mål 1: Identificere potentielle fusionspartnere.
- Mål 2: Valg af og kontakt til den primært ønskede fusionspartner

#### **Accepterede**

Målene ses som accepterede

#### **Realistiske**

Målene ses som realistiske

#### **Tidsafgrænsede**

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2023

#### **Evaluering**

- Evaluering mål 1:  
Kort beskrivelse af de mulige fusionspartnere
- Evaluering mål 2:  
Kontakt til den primært foretrukne fusionspartner.  
Hvis det ikke er muligt at blive enige med denne, arbejdes der videre med den sekundære fusionspartner.  
Hvis dette heller ikke går, kontaktes STUK

#### **Vægt**

40 %-point

Punkt 1 vægtes med 20 %-point svarende til 20.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 20 %-point svarende til 20.000 kroner

## 2 Klargøring af fusionsgennemførelse

### Specifikke

Der skal udarbejdes - og elektronisk indsendes nedenstående materiale til UVM/STUK.

Når redegørelsen er udarbejdet, skal forstanderen få indsamlet underskrifter fra VUCD's bestyrelsesmedlemmer. Samtlige bestyrelsesmedlemmer i de deltagende institutioner skal underskrive redegørelsen.

Specifikt i denne resultatlønskontrakt skal forstanderen sørge for, at VUC Djursland lever op til deres del af fusionsaftalen.

### Målbare

Udgangspunktet for målene tages i *Vejledning om institutionelle forandringer (fusion), spaltning og virksomhedsoverdragelse*, som er blevet tilsendt fra STUK til forstanderen den 10. august 2022.

- Mål 1:  
Kort beskrivelse af de involverede institutioner (udbudsgrundlag, rekrutterings-område og ressourcer)
- Mål 2:  
Sammenlægningsredegørelse. Det vil sige, at forandringen skal beskrives og begrundes, og der skal redegøres for dens perspektiver for opgavevaretagelsen, herunder institutionernes uddannelsesudbud. Redegørelsen skal særligt indeholde en undersøgelse af overensstemmelsen mellem de vedtægtsmæssige formål i de selvejende institutioner, der deltager i fusionen, samt eksistensen af aktuelle rettigheder og berettigede forventninger om ydelser fra en eller flere af de deltagende institutioner. Redegørelsen skal endvidere indeholde oplysninger om eventuelle aftaler mellem de deltagende institutioner om en bestemt anvendelse af midler i den fortsættende institution.
- Mål 3:  
Redegørelse for de økonomiske og administrative perspektiver.
- Mål 4:  
Redegørelse for institutionens lokaler (lejemål – egne bygninger), herunder analyse af kvadratmeterbehov og redegørelse eventuelle tilpasninger i bygningsmassen, dvs. en lokaliseringsplan.
- Mål 5:  
En revideret, fælles regnskabsopstilling, der udviser samtlige aktiver og passiver i hver af institutionerne, de reguleringer, som overtagelsen antages at ville medføre, samt udkast til en åbningsbalance. Datoen for åbningsbalancen må ikke ligge mere end 6 måneder forud for sammenlægningsredegørelsens underskrivelse.

Aftale om resultatløn mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander Lars Østergaard for perioden den 1. august 2022 til den 31. juli 2023

- Mål 6:  
En revideret resultatopgørelse, anlægsoversigt og balance for hver af de institutioner, der skal sammenlægges, for den forløbne del af regnskabsåret forud for åbningsbalancen (Dette er kun relevant, hvis forandringen ikke gennemføres pr. 1. januar).  
(Såfremt forandringen gennemføres den 1. januar 2023, ses punktet som indfriet).

#### **Accepterede**

Målene ses som accepterede

#### **Realistiske**

Målene ses som realistiske

#### **Tidsafgrænsede**

Som udgangspunkt skal målene kunne indfries inden den 31. juli 2023

#### **Evaluering**

- Evaluering mål 1:  
Forstanderen står for den *beskrivelse af de involverede institutioner*, der vedrører input fra VUCD
- Evaluering mål 2:  
Forstanderen står for den *sammenlægningsredegørelse*, der vedrører input fra VUCD
- Evaluering mål 3:  
Forstanderen står for den *beskrivelse af de økonomiske og administrative perspektiver*, der vedrører input fra VUCD
- Evaluering mål 4:  
Forstanderen står for den *redegørelse af institutionens lokaler*, der vedrører input fra VUCD
- Evaluering mål 5:  
Forstanderen står for input til *en fælles regnskabsopstilling og en åbningsbalance*, der vedrører input fra VUCD
- Evaluering mål 6:  
Hvis forandringerne ikke gennemføres pr. 1. januar 2023, står forstanderen for input til *en revideret resultatopgørelse, anlægsoversigt og balance*, der vedrører input fra VUCD.  
(Gennemføres forandringerne pr. 1. januar ses punktet som indfriet).

Forstanderen står for input til *en revideret resultatopgørelse, anlægsoversigt og balance*, der vedrører input fra VUCD. (Dette er kun relevant, hvis forandringen ikke gennemføres pr. 1. januar. Gennemføres forandringerne pr. 1. januar ses punktet også som indfriet).

Aftale om resultatløn mellem bestyrelsen for VUC Djursland og forstander Lars Østergaard for perioden den 1. august 2022 til den 31. juli 2023

**Vægt**

60 %-point

Punkt 1 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 2 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 3 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 4 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

Punkt 5 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

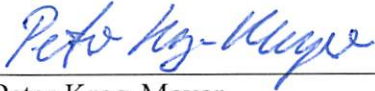
Punkt 6 vægtes med 10 %-point svarende til 10.000 kroner

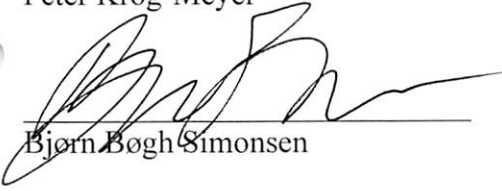
2022

Den 27. september 2021

  
\_\_\_\_\_  
Lars Østergaard

  
\_\_\_\_\_  
Ole Husum

  
\_\_\_\_\_  
Peter Krog-Meyer

  
\_\_\_\_\_  
Bjørn Bøgh Simonsen

\_\_\_\_\_  
Vakant kursist

  
\_\_\_\_\_  
Josefine Schlosser

  
\_\_\_\_\_  
Stig Toftgaard Jensen

  
\_\_\_\_\_  
Jens Kappel Hansen

  
\_\_\_\_\_  
Jihan Habib