

Indholdsfortegnelse

1	Godkendelse af referat 65	2
2	BR2021	2
3	Kursister	2
4	VUCD genåbning – fysisk fremmøde.....	4
5	Personale, Delvist lukket.....	4
5.1	Tiltrædelser / fratrædelser (LUKKET).....	4
5.2	Status på tidligere sager, LUKKET.....	4
5.3	Corona	4
5.4	Personaledag.....	4
5.5	Arbejdstilsynet på besøg	5
5.6	Brandsyn.....	5
6	Bygninger, LUKKET.....	5
7	Resultatløn (Lukket)	5
8	Bestyrelsesmøder i skoleåret 2021/22.....	5
9	Eventuelt	6

Bestyrelsen: Ole Husum, formand	udpeget af Business Djursland
Peter Krog-Meyer	udpeget af kommuneforeningen
Ingrid Boldsen	udpeget af Region Midt
Stig Toftgaard Jensen, næstformand	selvsupplering
Line Aaen	udpeget af personalet
Jens Kappel	udpeget af personalet
Jihan Habib	udpeget af kursistrådet i Hornslet
Vakant	udpeget af kursistrådet i Grenaa
Lars Østergaard, LØ	forstander / referent

1 Godkendelse af referat 65

Referat 65 er blevet godkendt

Godkendelse og underskrift af referat 65

Referat 65 blev underskrevet

2 BR2021

Som forventet har VUCD haft underskud på driften i 2019, 2020 og B2021, (hvor vi har budgetteret med et underskud på 0,109 millioner kroner). VUCD forventer igen at være tilbage på rette spor i 2022.

Forstanderen giver en orientering

I første kvartal 2021 ligger vi 0,183 millioner kroner bedre end budgetteret. For 2021 fastholdes det oprindelige budget

3 Kursister

VUCD er i færd med at optage kursister til skoleåret 2021/22.

OBU:

Vi regner med en lille nedgang af kursister på OBU til næste år. Vi startede op i august 2020 med ca. 35 tilmeldte kursister (cpr) og regner med, at vi til næste år har ca. 28 kursister (cpr) på timehold med 3-6 lektioner pr. uge.

AVU:

Vi regner med en lille nedgang på AVU, der betyder, at vi opretter 1 hold mindre i Grenaa. Vi har flere fra både G og FED, der har behov for at gå et år om pga. Corona-nedlukningen (fagligt efterslæb).

Alt i alt betyder, det har vi udbyder 4 hold (2xG og 2XFED) i Hornslet, som i år, og udbyder 2 hold (G og FED) i Grenaa.

Vi har gjort en stor indsats ift. klargøre så mange kursister som muligt på DSA FED, så de kan gå videre på DSA 0-A hos os, så der kan være en sandsynlighed for, at der kun bliver 1 FED i Hornslet. Der er adgangskrav til DSA 0-A i form af en visitationstest/sprogttest og resultatet af den vil give et præj om antallet af kursister på FED til næste år.

HF:

Forstanderen giver en orientering

AVU

Optagelsen til AVU-hold er i gang. Vi forventer en lille nedgang af kursisttal, da sprogskolen har lavere kursisttal end de foregående år. Pga. Corona har vi flere omgængere end tidligere på AVU, så nedgangen bliver ca. 1 hold i hver afdeling.

Vi forventer følgende optag i hhv. Grenaa og Hornslet:

Grenaa: 40-45 kursister fordelt på 2 hold (1 Basis/G og 1 FED)

Hornslet: 65-70 kursister fordelt på 3-4 hold (2 Basis/G og 1-2 FED)

Optaget på AVU ligger ofte i ugen op til og efter sommerferien, så vi er også klar til at modtage kursister, der kommer pga. ledighed og som følge af annoncering.

OBU

Vi forventer, at 26 af vores nuværende 28 OBU-kursister fortsætter på timehold til august. Der er planlagt annoncering i lokalaviser og radio, som sammen med en aftale med en VEU-konsulent fra Randers, skal skabe yderligere kontakt til virksomheder og ledige.

HF:

Optag på HF er i fuld gang siden den 4. maj på begge afdelinger.

Grenå (status uge 23):

1. år 11 nye kursister

DSA B-A: 6 kursister (køres som parallelundervisning)

DSA A: 5 kursister

Hornslet (status uge 23):

1.år 3 nye kursister

DSA B-A: 2 kursister (køres som parallelundervisning)

DSA A: 7 kursister

Grenå og Hornslet:

2. år 10 kursister i alt pga. parallelundervisning (begge afdelinger)

3. år 10 kursister i alt pga. parallelundervisning (begge afdelinger)

4 VUCD genåbning – fysisk fremmøde

Mandag den 15. marts genåbnede VUCD med 50 procent fremmøde for afgangselever, og der blev samtidigt stillet store krav til minimering af smittespredningen. AVU mødte ind i de ulige uger, og HF mødte ind de lige uger.

Fra onsdag den 14. april begyndte VUCD at tilbyde Covid-19 selv-test til kursister og ansatte henholdsvis to og tre gange om ugen i vores kantiner.

Fra den 21. april skulle VUCD sikre, at alle vores kursister blev tilbudt mulighed for 80 procent fremmøde.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5 Personale, Delvist lukket

5.1 Tiltrædelser / fratrædelser (LUKKET)

5.2 Status på tidligere sager, LUKKET

5.3 Corona

Fra den 10. maj genåbnede vi skolen med 100 procent fremmøde – dog med få undtagelser (nødundervisning).

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5.4 Personaledag

Det har været vanskeligt at få gennemført personaledag i skoleåret 2020/2021. Derfor deltog alle i et virtuelt seminar den 27. maj med omdrejningspunkt omkring *Forandring og trivsel*.

På inspirationsdagen kommer oplevede vi 5 online foredrag om trivsel, forandringer og arbejdsglæde. Vi hørte stresseksperter Storm Stensgaard i et foredrag om trivsel og mental sundhed i en coronatid. Ledelsesrådgiver Pia Hauge kom på med et foredrag om ledelse på distancen. Hvordan skaber man begejstring og samarbejde, når man ikke er i samme rum som sine medarbejdere. – Herefter gik adfærdspsykolog Anders Colding-Jørgensen på skærmen med et foredrag om vaner, adfærd og forandringer. Sociolog og forfatter Anette Prehn kom herefter med et oplæg om hjernens spilleregler, og hvordan at man kan skifte perspektiv og se en situation, eller en person, fra nye og andre vinkler. Til sidst samlede TV2 Nyhedernes Mikael Kamber dagen op.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5.5 Arbejdstilsynet på besøg

Den 16. november 2020 kom Arbejdstilsynet på uanmeldt besøg i Grenaa. Det fysiske arbejdsmiljø var OK, men AT ønskede at undersøge det psykiske arbejdsmiljø på HF nærmere.

To personer fra AT havde afsat mandag den 19. april fra kl. 9.00 – 15.00 til et besøg hos VUCD i Grenaa. Besøget var en opfølgning på et møde den 16. november 2020. Besøget havde til *formål at undersøge det psykiske arbejdsmiljø blandt HF underviserne.* - Besøget endte med en Grøn Smiley.

På AMO mødet drøftede vi besøget fra AT. På baggrund af konklusionen fra AT og vores drøftelser i AMO foretager vi os ikke mere med hensyn til viderebearbejdning af resultaterne i arbejdsmiljøanalysen, Professionel Kapital 2020. Derimod kikker vi frem til en positiv start på det kommende skoleår. – Du er altid velkommen til at rette henvendelse til AMO, hvis du har spørgsmål/problemstillinger vedrørende arbejdsmiljøet på VUCD.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

5.6 Brandsyn

Beredskab og Sikkerhed har foretaget brandsyn i Hornslet den 22. april 2021. Ved brandvæsenets besøg blev der rådgivet og vejledt om brandsikkerhed, og det blev kontrolleret, at bestemmelserne om brandsikkerhed var overholdt. - Brandsynet gav ikke anledning til bemærkninger.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

6 Bygninger, LUKKET

7 Resultatløn (Lukket)

8 Bestyrelsesmøder i skoleåret 2021/22

Bestyrelsen finder datoer for bestyrelsesmøder i skoleåret 2021/2022. Der er forslag om:

- Torsdag den 23. september 2021 kl. 15.00 – 18.00 i Hornslet
- Onsdag den 8. december 2021 kl. 15.00 – 18.00 i Grenaa
- Torsdag den 24. marts 2022 kl. 15.00 – 18.00 i Hornslet
- Torsdag den 28. april 2022 kl. 15.00 – 18.00 i Grenaa

Bestyrelsesformanden indstillet ovenstående mødetidspunkter til godkendelse

Mødetidspunkterne blev besluttet

9 Eventuelt

- På det sidste bestyrelsesmøde, nævnte Ingrid, at vi kunne prøve med en form for udveksling af unge/voksne fra Grønland, som gerne vil gå videre, men som ikke passer ind på det almene gymnasium. På VUCD har vi erfaringer med unge/voksne fra mange kulturer, og VUCD udbyder fag på A, B, og C niveau. Denne mulighed eksisterer (sandsynligvis) ikke i Grønland uden for et alment gymnasium. Djursland er et godt sted. Masser af vand rundt omkring, og befolkningsmæssigt er til at overskue. Måske kan VUCD søge midler til et samarbejde, hvor grønlandske kursisterne veksler mellem ophold på Djursland samt fjernundervisning. – Generelt er der stor fokus på familierne i Grønland og på at få øget viden. Øget viden på tværs er med til at nedbringe de kulturelle barrierer, der er. Det er svært at finde kvalificeret arbejdskraft på Grønland, og der er mange, som vil, men som skal opkvalificeres.

Bestyrelsen besluttede, at ovenstående bliver et punkt på forstanderens resultatløn i 2021/2022.

Ole Husum

Peter Krog-Meyer

Line Aaen

Vakant

Ingrid Boldsen

Stig Toftgaard Jensen

Jens Kappel Hansen

Jihan Habib