

Indholdsfortegnelse

1	Referat.....	2
2	Godkendelse af regnskab 2014	2
3	Konsolidering og bygningsstrategi. LUKKET	2
4	Personale. LUKKET	2
5	Overenskomst OK13. LUKKET.....	2
6	Ændringer i tilstedeværelse.....	2
6.1	AVU, OBU og FVU lærerne.....	2
6.2	HF lærerne.....	3
7	Pædagogisk udvikling	3
7.1	Personaleseminar.....	3
7.2	AVU udviklingsprojekt	4
8	Orientering om udbud	4
8.1	EUD forberedende forløb.....	4
8.2	HF2 tilmeldinger	5
8.3	Uddannelsesudvalg.....	5
9	Eventuelt	5
9.1	VEU.....	5
9.2	Henvendelse fra departementschefen	5
9.3	Forslag om dagstur	5

Bestyrelsen: Ole Husum	udpeget af Djurslands Erhvervsråd
Lars Sørensen	udpeget af kommuneforeningen
Peter Krog-Meyer	udpeget af Region Midt
Stig Toftgaard Jensen	selvsupplering
Jens Kappel Hansen	udpeget af personalet
Erik Leimand	udpeget af personalet
Jens Christian Juul Dolmer	udpeget af kursistrådet i Grenaa med
Kathrine Thorsen Rasmussen	udpeget af kursistrådet i Hornslet
Lars Østergaard, LØ	forstander / referent

1 Referat

Referat 39 er godkendt, men der mangler underskrifter.

Godkendelse og underskrift af referat 39

Referat 39 blev underskrevet

2 Godkendelse af regnskab 2014

Ernst og Young (EY), der den 19. november 2013 fusionerede med vores hidtidige revisionselskab KPMG, har udformet regnskabet for 2014. VUC Djursland har således ikke skiftet revisionselskab. EY gennemgår regnskabet for 2014 i samarbejde med forstanderen på VUC Djursland.

Forstanderen indstiller R2014 til godkendelse

Regnskabet for 2014 blev godkendt med en blank revisorpåtegning.

Samtidig gav bestyrelsen økonomichefen bemyndigelse til at bruge digital signatur ved videre indrapportering af regnskabet for 2014

3 Konsolidering og bygningsstrategi. LUKKET

4 Personale. LUKKET

5 Overenskomst OK13. LUKKET

6 Ændringer i tilstedeværelse

6.1 AVU, OBU og FVU lærerne

TR, AVU afdelingslederen og forstanderen har igennem skoleåret haft møder vedrørende en mere hensigtsmæssig arbejdstid/tilstedeværelse i det kommende skoleår.

Jævnfør vedlagte bilag indeholder oplægget til bestyrelsen følgende væsentlige elementer.

- Fast mødetid for alle hver dag
- Ved sygdom/fravær må der ikke være afløsninger, og lærerne dækker ind for hinanden
- Ingen merarbejde/overarbejde. Der arbejdes kun på nul-dage ved forud indgået aftale med lederen, men det tilstræbes at være på et minimums niveau

- Arbejdsugen er på grund af 17 nul-dage i skoleåret 2015/2016 på 40,05 timer per uge. Bestyrelsen beslutter, hvor mange timer, der skal være tilstedeværelse på skolen. Oplægget er på 30 timer.

Forstanderen indstiller, at AVU skal tilbydes vedlagte ordning, idet bestyrelsen fastlægger, hvor mange timers tilstedeværelse AVU lærerne skal have på skolen.

Bestyrelsen besluttede, at fremadrettet arbejder efter oplægget med disse kommentarer.

- **31,5 timers tilstedeværelse per uge**
- **Alle bruger brikken til tidsregistrering på skolerne**
- **Løbende evaluering af tiltaget**

Bestyrelsen forbeholder sig ret til ændringer

6.2 HF lærerne

På bestyrelsesmødet den 12. december 2014 behandlede bestyrelsen en henvendelse fra HF TR omkring utilfredshed med tilstedeværelsen, der virker meningsløs og irrationel på lærerne. Der ønskes en mere fleksibel tilgang.

HF TR vil gerne tage udgangspunkt i den ordning, som AVU nu er ved at indgå med forstanderen og bestyrelsen. Der er aftalt møde mellem HF TR og forstanderen den 24. marts.

Forstanderen indstiller, at HF lærerne skal tilbydes en ordning på samme vilkår som AVU lærerne

Bestyrelsen godkendte, at HF lærerne kan få det samme tilbud som AVU lærerne. Såfremt HF lærerne ikke ønsker dette, er de velkomne til at komme med et oplæg til det kommende bestyrelsesmøde.

7 Pædagogisk udvikling

7.1 Personaleseminar

Den 30. januar 2015 afholdte personalet et seminar på Kystvejens Hotel i Grenaa, hvor der blev sat fokus på vores identitet. VUCD bestyrelsesmedlem Stig Toftgaard var tovholder på dagen.

Et resultat af dagen var nedsættelse af et PUF udvalg (pædagogisk udviklingsforum) til erstatning af PR (pædagogisk råd) møderne samt PU (pædagogisk udvalg). Dog fastholdes der et årligt lovgivningsmæssigt PR møde.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

7.2 AVU udviklingsprojekt

AVU arbejder fortsat med udviklingsprojektet, hvor såvel medarbejdere som ledere løbende deltager på kursus. Det forløber godt og delvis efter planen, idet vi afslutter projektet i efteråret 2015, hvilket er senere end den oprindelige plan.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

8 Orientering om udbud

8.1 EUD forberedende forløb

I henhold til lovgivningen skal VUC samarbejde med erhvervsskolerne omkring EUD-forberedende forløb. Vi har i samarbejde med jobcentrene på Djursland oprettet en flexklasse i Grenaa. Flexklassen er opbygget af samlæste niveauer fra Basis til F på fagene dansk, matematik og engelsk. Flexholdets fag afsluttes ikke med en prøve. Hvis der er kursister på flexholdet, som fagligt er stærke nok til at gå til prøve til sommer, visiteres de over på VUCs ordinære 9. eller 10. kl, så de på den måde får mulighed for at gå til prøve til juni og dermed hurtigt får opfyldt adgangskravet til EUD (02 i dansk og matematik på G-niveau).

Der er løbende optag på flexholdet, og vi har sat en maksimal grænse på 24 kursister, hvorefter der er venteliste. Når vi flytter kursister fra flexholdet til de ordinære hold på 9. og 10. kl, så optager vi nye kursister fra ventelisten til flex. Ventetiden er på max 2 uger. Ved slutningen af marts måned kan vi optage nye på flexholdet, da der er et krav om min. 3 mdrs sammenhængende undervisning for at opretholde retten til SU.

De kursister, der forbliver på flexholdet forventes at fortsætte/tilmeldes på de nye ordinære AVUhold (9. og 10 kl.) til august. Flere kursister har brug for mere tid til at klargøre sig til EUD, da kravet om 02 i dansk og matematik ikke kan klargøre til alle EUD-retninger. Karakterkravene til diverse EUD-uddannelser er komplekst, idet der i flere EUD-retninger forholdsvis hurtigt stilles krav om, at flere fag skal bestås på F-niveau, og dermed er et 02 i dansk og matematik på G-niveau (9.kl) ikke altid er ensbetydende med, at den unge har kompetencerne til at kunne gennemføre en EUD.

I erhvervsskolernes *brobygningsprojekt*, Brobygning Djursland, deltager VUC med FVU-undervisning i dansk og matematik på Teknisk Skole i Grenaa. Her spottes unge borgere, der er stærke nok til at komme over på flexholdet og dermed tættere på at få opfyldt 02-kravet til EUD.

Forstanderen giver en orientering

Orienteringen blev taget til efterretning

8.2 HF2 tilmeldinger

Den 15. marts havde vi 26 kursister i 2013 – 23 kursister i 2014 – og 9 kursister i 2015. Vi skal hvert år opnå et optag på minimum 40 kursister, hvis vi skal beholde vores udbudsret til HF2. Det forventes, at det kan blive vanskeligt. Hvis det f.eks. ender med 30 tilmeldinger ved opstart i august, kører vi holdet igennem på 2 år, men vi mister samtidigt retten til at etablere HF2 hold i 2016. Desværre kan vi ikke blot tro, at alle fremtidige HF2 kursister i stedet vil vælge vores HFE tilbud, og det kan derfor medføre en nedgang af HF kursister.

Forstanderen giver en orientering

Bestyrelsen besluttede at nedlægge HF2, da det vurderes som urealistisk, at vi når det ønskede optag på minimum 40 kursister til opstart i august 2015

8.3 Uddannelsesudvalg

Henvendelse fra LO vedrørende uddannelsesudvalg. Bilag vedlagt.

Forstanderen giver en orientering

Bestyrelsen besluttede, at Ole Husum skulle sende det svar til LO Djursland, som blev læst op på bestyrelsesmødet

9 Eventuelt

9.1 VEU

Jens Kappel er indtrådt i VEU, og Jens har været til sit første møde med VEU Centerrådet.

9.2 Henvendelse fra departementschefen

Ole Husum gennemgik den henvendelse, som undervisningsministeriets departementschef Jesper Fisker har rettet til alle bestyrelsesformænd.

9.3 Forslag om dagstur

Som inspiration for bestyrelsen foreslog forstanderen, at bestyrelsen besøger et par andre VUC i Danmark. Ideen findes god, så nu skal vi blot finde et tidspunkt, hvor alle kan. Punktet tages derfor op på et kommende bestyrelsesmøde

Ole Husum

Peter Krog-Meyer

Jens Kappel Hansen

Jens Christian Juul Dolmer

Lars Sørensen

Stig Toftgaard Jensen

Erik Leimand

Kathrine Thorsen Rasmussen